

La **Alluflon** SpA è attiva dal 1970 nel settore del pentolame. Essendo un prodotto destinato ad uso alimentare, le caratteristiche di qualità e salubrità del prodotto sono sempre state oggetto di particolare attenzione da parte della Direzione Aziendale. Più in particolare Alluflon si è dotata anche di tecnologie per la formulazione di propri rivestimenti e di un Laboratorio di Prove e collaudi per garantire il mantenimento degli standard di conformità al contatto con alimenti sia dei propri rivestimenti che di quelli acquistati da terzi.

Da sempre l'obiettivo dell'azienda è quello di soddisfare le esigenze del cliente fornendo completo supporto dall'idea al prodotto finale, attraverso lo sviluppo e ricerca, le prove di laboratorio, la validazione del progetto e la produzione, inoltre è quella di avere un ambiente di lavoro socialmente responsabile e favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi regionali e nazionali, nonché delle norme internazionali sui diritti umani.

L'attività di Alluflon SpA si fonda su un Sistema di Gestione Integrato e certificato, basato sulle seguenti norme:

- **Qualità** (ISO 9001)
- **Ambiente** (ISO 14001)
- **Responsabilità Sociale** (SA 8000)

Qualora le leggi nazionali ed ogni altra legge vigente applicabile, le normative prevalenti di settore ed i requisiti dello standard SA 8000 trattino lo stesso argomento, la Direzione si impegna ad applicare la disposizione che risulta più favorevole ai lavoratori.

Di seguito vengono definiti i principi guida della Politica aziendale che Alluflon SpA si è impegnata a rispettare e promuovere:

- il rispetto delle prescrizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni riguardanti l'ambiente, la salvaguardia della salute, sicurezza e igiene, nonché alle convenzioni ILO in termini di responsabilità sociale;

- la capacità di fornire soluzioni tecnologiche all'avanguardia in grado di soddisfare le necessità dei Clienti;
- l'attenzione continua alla soddisfazione dei Clienti, con una puntuale rilevazione del loro gradimento;
- l'adozione di forme di correttezza negli approcci commerciali e tecnici con i Clienti, promuovendo la massima trasparenza nella comunicazione;
- l'utilizzo di Fornitori di alta Qualità attraverso la curata selezione degli stessi ed il monitoraggio delle relative prestazioni, incoraggiandoli ad investire nell'adozione di comportamenti etici da trasmettere anche ai propri subfornitori;
- il controllo accurato delle fasi di produzione e di commercializzazione di prodotti;
- il mantenimento dell'efficacia ed il miglioramento continuativo del proprio Sistema di Gestione Integrato (SGI);
- l'adozione di soluzioni di maggior rispetto per l'ambiente, riducendo i consumi di energia e di risorse naturali, limitando sia le emissioni inquinanti che la produzione di rifiuti;
- lo sviluppo di un rapporto di costruttiva collaborazione, improntato alla massima trasparenza e fiducia, sia al proprio interno, sia con la collettività esterna che con le Istituzioni nella gestione delle problematiche dell'Ambiente, della Salute e Sicurezza e della Responsabilità Sociale;
- l'eliminazione di qualunque rischio per la salute e sicurezza dei lavoratori attraverso l'adozione di efficaci sistemi di gestione orientati al miglioramento continuo delle prestazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro;
- l'impiego delle proprie risorse umane in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione nei confronti di persone di diversa razza, credo politico o religioso ed orientamento sessuale;
- lo svolgimento di un'azione costante che miri al coinvolgimento, alla motivazione, allo sviluppo e valorizzazione delle professionalità di tutto il personale dipendente per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti, mediante interventi di formazione continua, informazione e sensibilizzazione;
- la garanzia ai dipendenti di una retribuzione ed un orario di lavoro conformi alle leggi in vigore ed al CCNL di categoria, come pure la libertà di associazione ed espressione nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale;

- la creazione di un ambiente di lavoro che motivi e stimoli tutto il personale nello sforzo di mantenere l'obiettivo dell'azzeramento infortuni e malattie professionali;
- l'adozione di un comportamento socialmente corretto e responsabile, con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società. Per questo motivo Alluflon Spa si impegna a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri dipendenti.

L'Azienda è consapevole che il conseguimento di tali obiettivi richiede un impegno costante da parte di tutto il personale operativo e che esso può essere raggiunto con successo solo attraverso un approccio sistematico alle tematiche di Qualità, Ambiente e Responsabilità Sociale, per cui i propri collaboratori aziendali ne costituiscono la principale risorsa e l'unica strada percorribile è quella che prevede un loro pieno coinvolgimento.

La Direzione crede profondamente in questo e si impegna a diffondere e promuovere la presente Politica Integrata a tutti i livelli aziendali attraverso i consueti strumenti di comunicazione interna (portale dipendenti) ed inoltre è diffusa al pubblico attraverso il Manuale della Qualità e la pubblicazione sul sito internet aziendale.

Mondavio, 19 giugno 2017



Alluflon s.p.A.  
Ing. Michele Montagna  
Presidente